



Трудоустройство граждан Украины в соответствии с положениями трудового законодательства и Закона от 12 марта 2022 г. «О помощи гражданам Украины в связи с вооружённым конфликтом на территории этого государства»

Критерий въезда гражданина Украины в Польшу	Въезд в Польшу до 24 февраля 2022 г.			Въезд в Польшу после 24 февраля 2022 г.	
	безвизовый режим	виза: - национальная (D) - Shengen (C) вне зависимости от цели их выдачи	Разрешение на временное проживание (вид на жительство - ВНЖ) или печать в паспорте о подаче заявления на ВНЖ	Остальные	
Документы, необходимые для предоставления кандидатом	1. биометрический паспорт;	1. паспорт; 2. национальная виза или Shengen;	1. вид на жительство (карта);	<ul style="list-style-type: none">• паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;• штамп в паспорте о пересечении границы;• в случае отсутствия штампа – свидетельство о присвоении номера PESEL, полученное в	!!! см. столбец «Въезд в Польшу до 24 февраля 2022 г.»;
				Въезд из Украины	Въезд не из Украины (например, Молдова или Румыния)

					управлении гмины в течение 60 дней с даты въезда в Польшу;
Срок действия документа, позволяющего легально пребывать в Польше	продляется до 23.08.2023	Национальная виза	Виза Shengen	продляется до 23.08.2023	продляется до 23.08.2023
		продляется до 31.12.2022	продляется до 23.08.2023		
Обязанности работодателя, связанные с трудоустройством	I. ДОГОВОР <ul style="list-style-type: none"> • договор должен быть заключен в письменной форме (трудовой или гражданско-правовой договоры), в котором будут указаны персональные данные гражданина Украины, сведения о выполняемой работе: должность, место работы, размер оплаты труда, дата начала работы и другие условия работы; • размер оплаты труда не может быть ниже минимальной или минимальной почасовой оплаты труда (в 2022 г. минимальная почасовая оплата не может быть ниже 19,70 злотых, а вознаграждение за месяц – не ниже 3.010,00 злотых); • перед подписанием договора необходимо предоставить гражданину Украины перевод договора на понятном для него языке. 				
	II. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ <ul style="list-style-type: none"> • необходимо сообщить о трудоустройстве работника в Учреждение социального страхования (ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych) в течение 7 дней после начала работы. 				
Процедура трудоустройства	I. ПОЛУЧЕНИЕ ИДЕНТИФИКАЦИОННОГО НОМЕРА PESEL <p>Номер PESEL гражданин Украины может получить в отделении гмины по месту жительства в Польше (в течение 60 дней с момента въезда в Польшу). Необходимо заполнить соответствующее заявление, сдать отпечатки пальцев и предоставить фотографии размером 35x45 мм.</p>				
	II. УВЕДОМЛЕНИЕ ПОВЯТОВОГО БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ О ПОРУЧЕНИИ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТЫ ГРАЖДАНИНУ УКРАИНЫ <p>В течение 14 дней с момента начала работы гражданина Украины необходимо уведомить повятовое бюро по трудоустройству населения по месту нахождения/месту жительства работодателя через портал praca.gov.pl (выбрать</p>				

закладку «*zatrudnianie cudzoziemców*» (трудоустройство иностранцев) => «*powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy*» (уведомление о поручении выполнения работы гражданину Украины)).

К гражданам Украины, имеющим:

- постоянное резиденство в Польше (ПМЖ, *robyt stały*) или
- вид на жительство долгосрочного резидента Европейского Союза (ЕС)

– применяются положения аналогичные при трудоустройстве граждан Польши.